

ЖКП ДУБОКО УЖИЦЕ
НАДЗОРНИ ОДБОР
БРОЈ: 4/3
ДАТУМ: 09.12.2019. године
У Ж И Ц Е

На основу члана 32. Оснивачког акта и члана 17. Пословника о раду, Надзорни одбор ЖКП "Дубоко" Ужице, на седници одржаној 09.12.2019. године је разматрао предлог Координационог тела за Прве измене и допуне Оснивачког акта Предузећа и донео

О д л у к у

Усвајају се Прве измене и допуне Уговора о оснивању Јавног комуналног предузећа Регионални центар за управљање отпадом "Дубоко" Ужице (Решење Агенције за привредне регистре Републике Србије број БД 68412/2019 од 17.07.2019. године), које гласе:

1. У члану 32. став 1. тачка 7) мења се тако да гласи:
Објављује конкурс за именовање директора, именује директора, надзире рад директора и разрешава директора.

2. У члану 32. став 1. тачка 23) мења се тако да гласи:
Доноси акт о исплати стимулације директора и извршног директора.

3. У члану 35. став 1. иза тачке 3) додаје се нова тачка 4 која гласи:
Бира извршне директоре.

Досадашње тачке од 4-18 постају тачке од 5-19.

4. У члану 36. у ставу 3. реч "Предузеће" замењује се речима "Надзорни одбор".

5. После члана 42. додају се нови чланови 43, 44 и 45 који гласе:

Извршни директор

Члан 43.

Директор може бирати извршне директоре за вођење послова из одређених области од значаја за успешно функционисање Предузећа.

Извршни директор за свој рад одговара директору.

Извршни директор обавља послове у оквиру овлашћења које му је одредио директор, у складу са овим уговором и Статутом.

Извршни директор не може имати заменика.

Извршни директор мора бити у радном односу у Предузећу.

Предузеће има два извршна директора.

Члан 44.

За извршног директора Предузећа бира се лице које испуњава услове:

- 1) да је пунолетно и пословно способно;
- 2) да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер

академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама;

3) да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из тачке 2) овог члана;

4) да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова;

5) да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци;

6) да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела,

и то:

- обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;

- обавезно психијатријско лечење на слободи;

- обавезно лечење наркомана;

- обавезно лечење алкохоличара;

- забрана вршења позива, делатности и дужности.

Поред услова из става 1. овог члана, лице које се бира за извршног директора мора имати три године радног искуства на пословима за које ће бити задужен у Предузећу.

Зарада директора и извршног директора

Члан 45.

Директор и извршни директор имају право на зараду, а могу имати и право на стимулацију, у складу са законом.

Одлуку о висини и исплати стимулације директору доноси Надзорни одбор Предузећа, уз сагласност градских већа Чачка и Ужице.

Одлука о исплати стимулације извршном директору доноси Надзорни одбор на предлог директора.

Досадашњи чланови од 43-74. постају чланови од 46-77.

6. Задужује се директор Предузећа да ову одлуку и пречишћени текст Оснивачког акта достави оснивачима на поступак добијања сагласности и потписивање, а затим спроведе одговарајући поступак пред Агенцијом за привредне регистре.

7. Према одредбама Оснивачког акта оснивачи су обавезни да сагласност на ову одлуку доставе ЈКП "Дубоко" Ужице најкасније у року од 30 дана од дана достављања.

Образложење

Одлука је донета у поступку усаглашавања Оснивачког акта ЈКП "Дубоко" Ужице са Законом о јавним предузећима а на предлог Координационог тела, у делу којим се регулише положај и овлашћења извршног директора.



Достављено:

- оснивачима ЈКП "Дубоко" Ужице
- Директор Предузећа
- ЕПС – Правна служба
- а/а